

JÄMNSTÄLLDHETSPOLICY

BinSell Sverige AB

- BinSell Sverige AB och BinSell Tunghantering Sverige AB arbetar för att underlätta anställning oberoende av:
kön, för ökad jämställdhet och antidiskriminering.
- Vi arbetar för att tillvarata kompetens och respektera olikheter:
oavsett kön, nationalitet, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder som enligt svensk lag kan uppfyllas och efterlevas.
- Vi arbetar för att förebygga och motverka diskriminering på grund av:
kön, etnicitet, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder som enligt svensk lag kan uppfyllas och efterlevas

Samtliga anställda på BinSell Sverige AB och BinSell Tunghantering Sverige AB skall ha god kännedom om denna policy och aktuell diskrimineringslagstiftning.

Denna policy följs upp i anslutning till våra ledningsgrupps, och personalmöten

Aktuella lagar :
SFS 2008:567 Diskrimineringslag (Ändrad SFS 2016:828)

Daniele Solito
VD. BinSell Sverige AB