

# DROG & ALKOHOLPOLICY

## BinSell Sverige AB

---

**Missbruk av alkohol och narkotika kan aldrig accepteras eller rättfärdigas och går inte att förena med ett arbete/anställning hos Binsell.**

Missbruk av alkohol och droger är ett samhällsproblem och Binsell tar mot denna bakgrund starkt avstånd från allt missbruk av alkohol samt befattning av narkotikapreparat som inte nyttjas i medicinskt syfte. Ett missbruk av alkohol eller droger är inte enbart ett problem för missbrukaren. Kunder måste lita på att Binsells anställda gör ett fullgott arbete med beaktande av kvalitet och säkerhetsaspekter och medarbetare måste kunna lita på att Binsells verksamhet är trygg och säker.

Arbetet med att förebygga alkohol- och drogmissbruk ska integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Härigenom kan eventuellt missbruk upptäckas tidigt för att Binsell tidigt ska kunna sätta in åtgärder för reduktion av olycksrisker, rehabilitering, minimera skadorna samt begränsa eventuell spridning.

BinSells policy och handlingsprogrammet mot alkohol- och drogmissbruk syftar till att förebygga olycksfall i arbetet, sjukdom, kriminalitet och samt till att skapa en god arbetsmiljö. BinSell ska därför kunna garantera att verksamheten är fri från alkoholmissbruk och befattning med narkotika.

Policyn och handlingsprogrammet syftar även till att skydda medarbetare från att hamna i ett tillstånd av missbruk m m. Binsell ska ta sitt ansvar för att förmå dess medarbetare att upphöra med ett eventuellt missbruk genom särskilda insatser.

Binsell ansvarar för att alla anställda, samt i varje enskilt fall entreprenörer, tar del av alkohol- och drogpolicyn samt företagets handlingsprogram vid alkohol- och drogtestning samt missbruk av narkotika. Alla anställda ska underteckna och bekräfta att de tagit del av alkohol- och drogpolicyn.

Därmed utgår Binsell från att alla anställda följer de grundläggande värderingar som kommer till uttryck i policyn. Alla anställda ska inom ramen av anställningsavtalet eller uppdragsavtalet ingripa, i form av att rapportera till sin arbetsledare, vid misstanke om att alkohol-/drogmissbruk förekommer.

Daniele Solito  
VD. BinSell Sverige AB