

CODE OF CONDUCT

BinSell Sverige AB

Företagets Uppförandepolicy (Code of conduct) är framtagen som ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget förväntas följa. Det omfattar även medarbetare som arbetar under vårt varumärke. Då lagen eller uppdragsgivaren (kunden) har mer långtgående krav än de som anges här gäller dessa.

Den fungerar som utgångspunkt för koncernens alla relevanta policys och regler. För att förenkla och förtydliga för medarbetare och andra intressenter ingår ett antal policys i koden: –Jämställdhetspolicy – Arbetsmiljöpolicy – Trafiksäkerhetspolicy – Miljö & Kvalitetspolicy – Drog & Alkoholpolicy.

BinSell Sverige ABs uppförandekod följer FNs Global Compact och bygger på dess 10 principer. Enligt dessa ska alla företag upprätthålla ett antal grundläggande riktlinjer som avser mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, yttre miljö och korruption inom de ramar de kan påverka.

Jämställhet

Företaget uppmuntrar till jämställhet på alla nivåer. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, nationalitet, ras, religion, socialt eller etniskt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åsikt eller fackanslutning. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i anställningsprocessen.

Arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö är en viktig del av BinSells utveckling och för dess medarbetare. Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön och vi ska arbeta systematiskt med arbetsmiljö och brandskydd. Målsättningen är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Alla medarbetare har ett arbetsmiljöansvar genom att t.ex. följa skyddsföreskrifter samt att påpeka risker och brister i arbetsmiljön för sin närmaste ledare.

Trafik

Flera av BinSells medarbetare framför fordon som en del i arbetet. Vi ska agera enligt gällande lagstiftning, ha ett säkerhetstänk, vara miljömedvetna och samarbeta med våra medtrafikanter. Detta gäller oavsett om vi färdas i eget eller företagets fordon under arbetstid.

Miljö

Företaget strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt. Vi skall begränsa miljöpåverkan av vår verksamhet så långt det är praktiskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Företaget skall arbeta med konkreta mätbara miljömål. Miljöarbetet skall inriktas på ständiga miljöförbättringar och förebyggande av föroreningar. Det innebär att transport- och maskintjänsterna ska vara effektiva och energisnåla. All personal i företaget skall visa ett personligt ansvar för kvalitén och miljön i det dagliga arbetet.

Kvalitet

Vi har som företag förväntningar på oss från alla våra kunder att upprätthålla en god kvalitet av våra produkter och tjänster samt en god service. Detta är en framgångsfaktor för bolagets fortsatta positiva utveckling. Vi håller vad vi lovar och är en föredömlig partner som utvecklas tillsammans med våra kunder och samarbetspartners. Vi ska följa tillämpliga lagar, avtal samt interna regler och processer. Produkter och tjänster ska levereras i rätt tid, på rätt plats och till utlovad kvalitet, för att maximera värdet och nyttan för våra kunder. Vi för kontinuerligt en dialog med kunderna om deras behov och vi lyssnar på deras synpunkter. Vi är flexibla och lyhörda för vad de kräver och önskar av oss. Genom att löpande mäta kundtillfredsställelsen och arbeta systematiskt identifierar vi och åtgärdar brister i verksamheten.

Droger & Alkohol

BinSell har en kompromisslös syn på droger. Vår målsättning är att bolaget ska hållas fritt från missbruk. En alkohol och drogfri arbetsplats är en nödvändig förutsättning för våra medarbetare och kunders trygghet, arbetsklimat, hälsa och säkerhet.

Sociala medier

Vårt engagemang i sociala medier sprider våra budskap och stärker vårt varumärke. Det stärker också bilden av vårt företag som öppet och tillgängligt. Medarbetare är alltid närvarande som en enskild individ, men din medverkan i sociala medier påverkar inte bara bilden av dig utan också bilden av BinSell. Det är mycket viktigt att man skiljer på när man deltar i sociala medier inom ramen för sin anställning och när man deltar privat. Man är alltid personligt ansvarig för sådant man publicerar på eget initiativ oavsett om publiceringen skett i egenskap som medarbetare eller privat. Uppgifter som är till skada för BinSell kan utgöra brott mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet. Kritik framförs bäst öga mot öga eller till närmsta chef, inte som #hashtag.

Kundbemötande

Att arbeta vid BinSell innebär att vara visa upp en professionell attityd där vi ställer upp för varandra och löser våra kunders problem och önskemål. Vi passar tider och använder tilldelade skydds- och arbetskläder. Vi är trevliga och engagerade samtidigt som vi sätter säkerheten främst.

Det är ditt och mitt arbete som gör att vi har ett jobb att gå till samtidigt som vi skapar ett fungerande samhälle. Att ha ett arbete är ett engagemang och bygger på ett frivilligt åtagande.

Korruption och otillbörlig påverkan

BinSell motsätter sig bestämt all slags korruption. Man får aldrig erbjuda eller ta emot förmåner eller belöningar som på något sätt kan tolkas som affärsmässiga eller personliga fördelar för dig själv eller andra. Vi avstår även från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av mottagarens beslut.

Att tänka på:

Allas lika värde

Säkerhet framför allt

Kör försiktigt och hänsynsfullt

Hållbarhet

Du är företagets ansikte utåt och ditt beteende speglar företaget.

Daniele Solito

VD. BinSell Sverige AB